



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Sport BASPO

EHSM

Eidgenössische
Hochschule
für Sport
Magglingen

Qualitätssicherungssystem QS-System EHSM

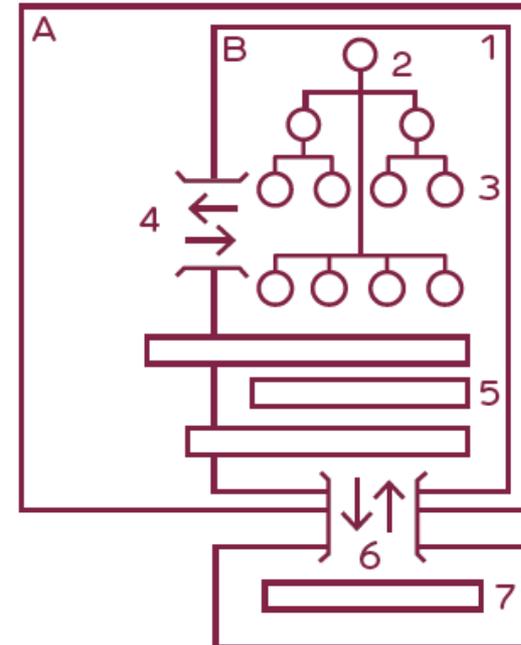
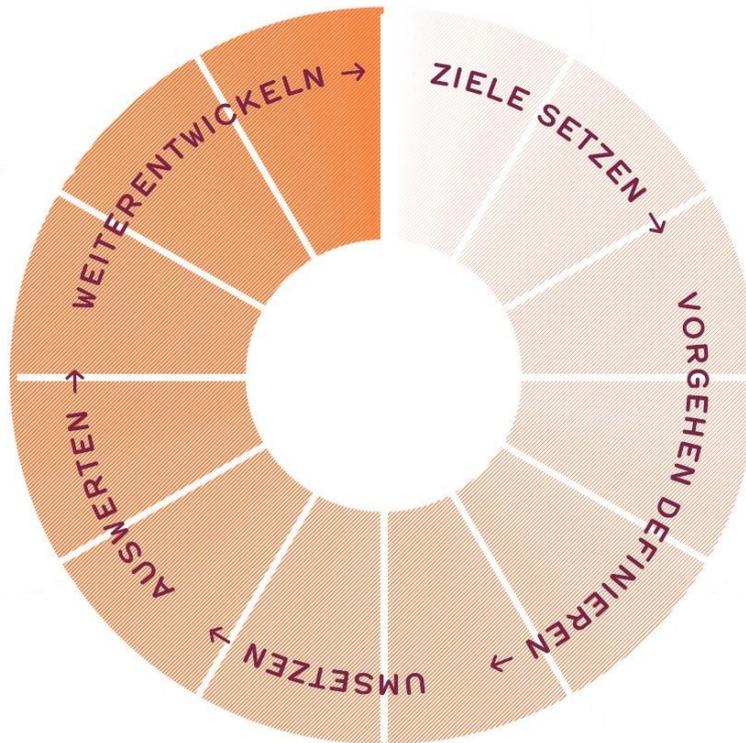
Gemeinsam entwickeln wir die EHSM weiter.

EHSM-Klausur, 18.08.2019

Wolfgang Ulrich



Grundidee unserer Qualitätssicherung



- A BASPO
- B EHSM
- 1 Strategie
- 2 Führung
- 3 Organisation/Mitarbeitende
- 4 Prozesse
- 5 Projekte
- 6 Produkte und Dienstleistungen
- 7 Ergebnisse



Ziele setzen (und messbar machen)



Anspruch

- Ziele des BASPO, der EHSM, der Ressorts, Teams und der einzelnen Mitarbeitenden sollen **aufeinander abgestimmt** sein.
- Ziele sollen **SMART und anspruchsvoll** sein.

Nutzen

- **Mein Beitrag** in der Aus- Weiterbildung, der anwendungsorientierten Forschung und Entwicklung und der Dienstleistungen **ist erkennbar**.

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



- Gesetzlicher Auftrag
- Politisches Mandat (IAFP-NFB)
- BASPO-/EHSM-Strategie
- Jährliche Ziele
 - VBS – BASPO
 - BASPO – EHSM
 - EHSM – Ressorts
 - Ressorts – Fachstellen und Fachgruppen
 - Fachstellen und Fachgruppen - Mitarbeitende

*GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.*



Leistungsauftrag 2012 - 2015

Wirkungsziele (Konzentration auf Impact)

Ziele

W11: St
bote sov
werden
hochstel
wertet. E
dem Arb

ZIELE

Lehre: Die
erbrachte
- Studiere
- Studiere
- Studiere

Leistun

Ziele

L11: Aus
lehrkräft
tiv guten

L12: Ber
Dienstle
zung des
wuchs- u

L13: Ber
gesellsch
den Spo

Leistung

Ziele

L11: Aus
lehrkräft
tiv guten

L12: Ber
Dienstle
zung des
wuchs- u

L13: Ber
gesellsch
den Spo

Leistungsgruppe 1: Eidgenössische Hochschule für Sport (EHSM)

Ziele	R					2024		Finanzplan		
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Lehre: Die EHSM sorgt für ein breit nachgefragtes, qualitativ gutes, praxisorientiertes und wirtschaftlich erbrachtes Aus- und Weiterbildungsangebot.										
1.1.1.1 Studierende in BSc- und MSc-Lehrgängen der EHSM (Anzahl, minimal)	168	175	168	182	150	165	165	165	165	
1.1.4. Durchschnittskosten pro Studierende/r in BSc- und MSc-Lehrgängen der EHSM (CHF, maximal)	37'000	37'000	36'000	34'000	39'000	36'000	36'000	36'000	36'000	
1.1.1.2 Von EHSM-Dozenten erbrachte Ausbildungsleistung zugunsten anderer Hochschulen in ECTS-Punkten (Anzahl, minimal)	-	-	-	-	-	65	65	65	65	
1.1.2. Von EHSM-Dozenten erbrachte Weiterbildungsleistung in ECTS-Punkten (Anzahl, minimal)	-	-	-	-	-	35	35	35	35	
1.2.4. Teilnehmertage in Aus- und Weiterbildungsangeboten im Bereich Trainerbildung (Anzahl, minimal)	-	-	-	-	-	3'000	3'000	3'000	3'000	
1.1.5. Erfüllung der Qualitätsstandards des Schweiz. Akkreditierungsrates (ja/nein)	ja	ja								
Forschung, Entwicklung und Dienstleistungen: Die Forschungs-, Entwicklungs- und Dienstleistungstätigkeiten der EHSM sind anwendungsorientiert, qualitativ hochstehend und bedürfnisgerecht.										
1.2.1. Realisierte F+E-Projekte (Anzahl, minimal)	29	25	38	34	20	25	25	25	25	
1.2.2. Internationale und nationale Fachtagungen (Anzahl, minimal)	10	8	10	9	8	8	8	8	8	
1.2.3. Kooperationen mit Sportorganisationen, v.a. Verbände (Anzahl, minimal)	10	11	12	10	10	10	10	10	10	
Kontextinformationen										
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019		
1.3.1. Anteil Studierende in BSc-/MSc-Lehrgängen der EHSM mit franz. Muttersprache (in %)	10	10	11	15	16	18	18	18		
1.3.2. Anteil Studierende in BSc-/MSc-Lehrgängen der EHSM mit ital. Muttersprache (in %)	0	0	0	0	1	3	3	3		
1.3.5. Anteil weibliche Studierende in BSc-/MSc-Lehrgängen der EHSM (in %)										



Vorgehen definieren



Anspruch

- Klare **Strukturen und Prozesse**
- Klare **Zuständigkeiten**
- Verständliche **Unterstützungsprozesse**

Nutzen

- Ich weiss, **wer wofür zuständig ist** und kann bei Anliegen abgestimmt, aber direkt zugehen;
- **Ich entlaste mich** von Themen, die in der Verantwortung anderer liegen und kann mich auf meinen Auftrag fokussieren;
- Ich kenne **meine Entwicklungsmöglichkeiten und Rolle** an der EHSM;
- Ich weiss, welche **Ressourcen** mir zur Verfügung stehen, ob und wie ich diese nutzen und zielführend einsetzen kann

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



BASPO
2522 Magglingen



Prozesslandkarte BASPO



Prozesse nach Prozesslandkarte

Die Prozesslisten sind ausschliesslich in deutscher Sprache vorhanden. Falls eine Übersetzung eines Prozesses existiert, ist diese unter Prozessdokumentation zu finden.

Führungsprozesse

- > F 1 Strategische Planung und Controlling
- > F 2 Operative Planung und Controlling
- > F 3 Sicherheit am BASPO
- > F 4 Personalführung
- > F 5 Wissensmanagement
- > F 6 Qualitätssicherung und -verbesserung
- > F 7 Kommunikation mit relevanten Anspruchsgruppen

Geschäftsprozesse

- > G 1 Programme und Projekte zur Sportförderung
- > G 2 Grundlagen und interne Dienstleistungen
- > G 3 Sportpolitische Dienstleistungen
- > G 4 Lehre
- > G 5 Forschung und Entwicklung
- > G 6 Externe Beratung und Dienstleistungen
- > G 7 Betriebliche Dienstleistungen
- > G 8 Sportmedien und Publikationen

Unterstützungsprozesse

- > U 1 Finanzen
- > U 2 Personal
- > U 3 Immobilien und Anlagen bewirtschaften
- > U 4 Mobilien und Material bewirtschaften (inkl. Einkauf)
- > U 5 Revisionen
- > U 6 Amtsgeschäfte durchführen
- > U 7 Marketing
- > U 8 Recht
- > U 9 Sprachen
- > U 10 Informatik

Bundesgesetz über die Förderung von Sport und Bewegung (Sportförderungsgesetz, SpofG) 415.0

vom 17. Juni 2011 (Stand am 1. Januar 2019)

Die Bundesversammlung der Schweizerischen Eidgenossenschaft, gestützt auf Artikel 68 des Bundesverfassungsgesetzes, nach Einsicht in die Botschaft des Bundesrates vom 11. November 2009, beschliesst:

1. Kapitel: Allgemeine Bestimmungen

- Art 1 Ziele**
1 Dieses Gesetz strebt im Interesse der körperlichen Leistungsfähigkeit und der Gesundheit der Bevölkerung, der ganzheitlichen Bildung und des gesellschaftlichen Zusammenhalts folgende Ziele an:
- Steigerung der Sport- und Bewegungsaktivitäten auf allen Altersstufen;
 - Erhöhung des Stellenwertes des Sports und der Bewegung in Erziehung und Ausbildung;
 - Schaffung geeigneter Rahmenbedingungen zur Förderung des leistungsorientierten Nachwuchssports und des Spitzensports;
 - Förderung von Verhaltensweisen, mit denen die positiven Werte des Sports in der Gesellschaft verankert und unerwünschte Begleiterecheinungen bekämpft werden;
 - Verhinderung von Unfällen bei Sport und Bewegung.
- Art 2**
1 Der Bund erreicht diese Ziele durch:
- Unterstützung und Durchführung von Programmen und Projekten;
 - Massnahmen sämtlich im Bereich der Bildung, des Leistungssports, der Fairness und der Sicherheit im Sport sowie der Forschung.

Art 2 Zusammenarbeit mit Kantonen, Gemeinden und Privaten
1 Der Bund arbeitet mit Kantonen und Gemeinden zusammen. Er berücksichtigt deren Massnahmen zur Förderung von Sport und Bewegung.
2 Er fördert die Privatinitiative und arbeitet insbesondere mit den schweizerischen Sportverbänden zusammen.

AS 2012 3967
1 SR 415.0
2 SR 101
3 BBl 2009 8189

Organisationsstatut der Eidgenössischen Hochschule für Sport Magglingen EHSM (Organisationsstatut, OS)

Der Direktor des Bundesamts für Sport BASPO, gestützt auf Art. 43, 44 RVGG und Art. 26 Abs. 3 SpofG, beschliesst:

- 1. Allgemeine Bestimmungen**
- Art. 1 Zweck und Organisation**
1 Das Statut schafft im Rahmen des übergeordneten Rechts Grundlagen für ein Fachhochschulstudium mit ganzheitlichen, hohen wissenschaftlichen und praxisbezogenen Ansprüchen.
2 Es regelt die ihm übertragenen Aufgaben, die Führung, die Mitwirkung, die Organisation der EHSM.
- Art 2 Öffentlichkeit der Sitzungen**
1 Die Sitzungen der Organe der EHSM sind nicht öffentlich.
2 Die Organe der EHSM informieren die Hochschulangehörigen und die Öffentlichkeit regelmässig und in geeigneter Form über die wesentlichen Beiträge der EHSM.
- Art 3 Organisation**
1 Der Direktor oder der Direktor BASPO ist in von strategischer Bedeutung für die Hochschulstätigkeit, Direktor eines Hochschulberats ein.
2 Sie oder er legt die Detailorganisation des BASPO in der Geschäftsordnung des Bundesamts für Sport fest.
3 Zur Bekämpfung von Geschäftsstellen der strategischen Bedeutung für die Verwaltungstätigkeit und zur Informations- und Koordinationsfunktion zwischen den in oder der Direktor eine Geschäftsstelle ein.
- Art 4 Haltung und Aufgaben**
1 Die Direktorin oder der Direktor des BASPO ist gem. Art. 43 RVGG für die Führung der ihnen übertragenen Bereiche sowie für die Erfüllung der ihnen übertragenen Aufgaben verantwortlich.
2 Sie oder er legt die Detailorganisation des BASPO in der Geschäftsordnung des Bundesamts für Sport fest.
3 Zur Bekämpfung von Geschäftsstellen der strategischen Bedeutung für die Verwaltungstätigkeit und zur Informations- und Koordinationsfunktion zwischen den in oder der Direktor eine Geschäftsstelle ein.

Verhaltenskodex des Bundes: Konkretisierung für das BASPO

Mehr
in von strategischer Bedeutung für die Hochschulstätigkeit, Direktor eines Hochschulberats ein.
2 Sie oder er legt die Detailorganisation des BASPO in der Geschäftsordnung des Bundesamts für Sport fest.

Weisung zur Umsetzung des Öffentlichkeitsprinzips am BASPO

Mehr
Dienstleistungen der EHSM, Leistungen der EHSM, sie oder er zuständig für die Entlastung der EHSM.

Weisung über Nebenbeschäftigungen und die Ausübung öffentlicher Ämter

Mehr
ist aus der Direktorin oder dem Direktor BASPO erlassen mit dem Direktor BASPO zusammen.

Weisung über Sponsoring und Werbung

Mehr

Weisung über Vertragsabschlüsse und Vertragsabwicklung am BASPO (Das Wichtigste in Kürze)

Mehr

Weisung über Vertragsabschlüsse und Vertragsabwicklung am BASPO (Details)

Mehr

Verordnung über die Förderung von Sport und Bewegung (Sportförderungsverordnung, SpofV) 415.01

vom 23. Mai 2012 (Stand am 1. Juli 2020)

Der Schweizerische Bundesrat, gestützt auf das Sportförderungsgesetz vom 17. Juni 2011 (SpofG), sowie auf Artikel 6 Absatz 5 des Bundespersonalgesetzes vom 24. März 2000¹ (BFG), verordnet:

1. Titel: Programme und Projekte

1. Kapitel: Allgemeine Voraussetzungen für die Unterstützung

Art 1
Der Bund unterstützt Sport- und Bewegungsförderungsprogramme und -projekte, wenn daran ein öffentliches Interesse besteht und die Unterstützung solcher Programme und Projekte von anderer Seite ausbleibt oder ungenügend ist. Eine Organisation wird nur unterstützt, wenn sie selbst zur Finanzierung eines Programms oder Projekts beiträgt.

2. Kapitel: «Jugend und Sports»

1. Abschnitt: Ziele von «Jugend und Sports»

Art 2
1 «Jugend und Sports» verfolgt folgende Ziele:

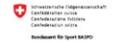
- J+S gestaltet und fördert kinder- und jugendgerechten Sport und berücksichtigt dabei die Grundsätze der Fairness und der Sicherheit.
- J+S ermöglicht Kindern und Jugendlichen, Sport ganzheitlich zu erleben und mitzugestalten, und fördert ihre Einbettung in eine Sportgemeinschaft.
- J+S unterstützt unter pädagogischen, sozialen und gesundheitlichen Gesichtspunkten die Entwicklung und Entfaltung junger Menschen.

AS 2012 3967
1 SR 415.0
2 SR 1720.1
3 Aufgehoben durch Ziff. 1 der V vom 15. Nov. 2017, mit Wirkung seit 1. Jan. 2018 (AS 2017 6589).

Handbuch für Projektleiter
Projektmanagement BASPO



BASPO
2522 Magglingen

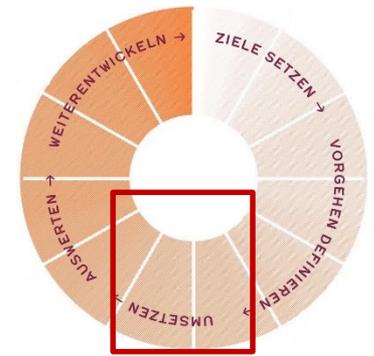


BUNDESAMT FÜR SPORT		FINANZEN				2020	
Finanzen und Controlling						-4'946'000	
EHSM	Managementkonto	2019		Vorgabe 2020	Budget (B) 2020		
		Rechnung	IST				
		per 31.12.2019	per 31.12.2019				
Iw.-SA CH A U F W A B D (inkl. Investitionen)		x	2'227'826	404'104	3'516'243	1'800'000	2'677'130
davon finanziert durch Auflösung von zweckgebundenen Reserven						0	250'000
Iw.-FUNKTIONSERTRAG (inkl. Drittmittel)		x	6'903'774	2'578'979	6'911'884	6'746'000	5'780'074
Ergebnis Iw.-Sachaufwand minus Iw.-Funktionsertrag (exkl. Finanzierung über Reserven)						-4'946'000	-3'325'944
Iw.-G E S A M T A U S G A B E N (inkl. Investitionen und Transferkrediten)		x	17'344'050	5'568'385	10'132'945	1'800'000	2'677'130
G E S A M T A U F W A N D (ohne Investitionen im Transferbereich)		x	18'160'927	5'813'233	19'927'596	1'800'000	2'677'130
FUNKTIONSAUFWAND		x	18'160'927	5'813'233	19'927'596	1'800'000	2'677'130
Finanzierungswirkung Iw. (inkl. Investitionen)			17'344'050	5'568'385	19'132'949		2'541'330
Leistungsrechnung LV			423'455	124'478	424'595		0
Nicht-Finanzierungswirkung (Abschreibungen)			39'418	110'369	369'951		0
30 Personalaufwand			16'133'380	5'104'281	15'856'115		0
300 Personalbezüge			12'523'685	4'200'730	12'978'595		0
3'000'000'010 Iw., Löhne und Gehälter Monatslohn							
3'000'000'020 Iw., Löhne und Gehälter Stundenlohn							
3'000'000'030 Iw., 13. Monatslohn			924'034	312'039	956'104		
3'000'000'040 Iw., Ortszuschlag			362'687	121'075	369'976		
3'000'000'050 Iw., Betreuungszulage							





Umsetzen



Anspruch

- Im Interesse der **Sport- und Bewegungsförderung**
- Zugewiesene **Verantwortung übernehmen**
- Gegenseitig **unterstützen**
- Ziele **gemeinsam** erreichen

Nutzen

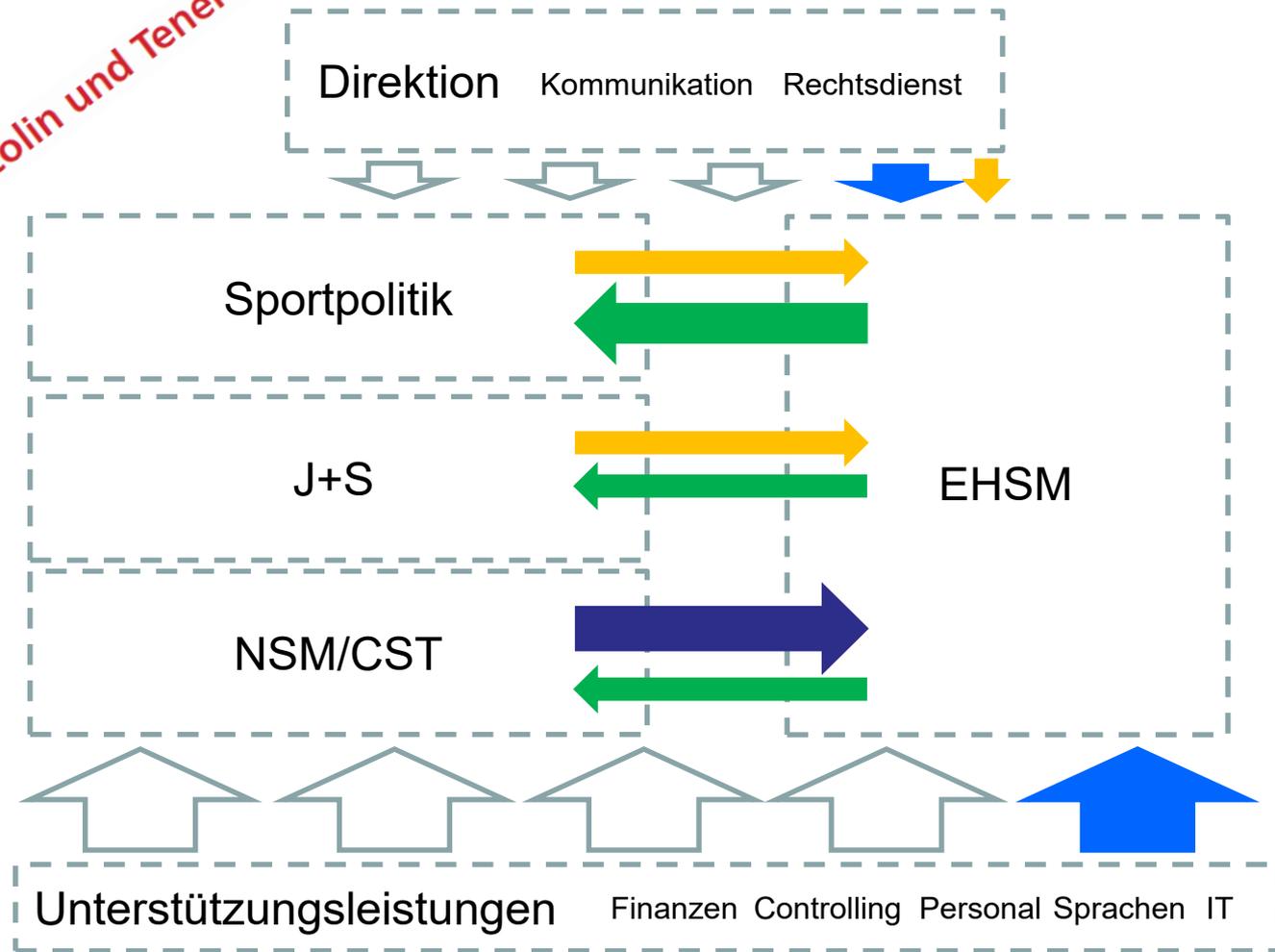
- Ich bin **Teil eines Teams**, wir arbeiten gemeinsam für die Sport- und Bewegungsförderung;
- Ich kann meine **Expertisen optimal einbringen** und mit **Freiheit und Vertrauen** meine Lehrverantwortung, Forschungs- und Entwicklungsprojekte sowie Dienstleistungen erbringen.

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



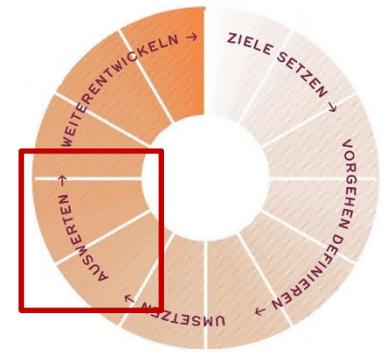
Gemeinsame Umsetzung

Esprit de Macolin und Tenero





Auswerten und informieren



Anspruch

- **Transparent**
- Hohe **Vollständigkeit**
- **Zielgruppenspezifische** Information

Nutzen

- Ich habe einen eigenen, aber institutionell eingebetteten **Leistungsausweis**;
- Die **Aussensicht** hilft mir bei der individuellen Weiterentwicklung.
- Die **EHSM und ihre Leistungen** für die Sport- und Bewegungsförderung **werden wahrgenommen.**

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



QS EHSM und institutionelle Akkreditierung

- Institutionelle Akkreditierung = Standortbestimmung zum QS-System der EHSM.
- Feststellung, wie gut es der EHSM über das QS-System gelingt, die gesellschaftlichen Anforderungen an Hochschulen zu erfüllen.

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**

Eidgenössische Hochschule für Sport Magglingen EHSM

Jahresbericht 2019



EHSM
Eidgenössische Hochschule für Sport Magglingen



Learn more by reading the article published by Michel Romann, head of #SFISM's Training Science division, in collaboration with the @Sydney_Uni -> doi.org/10.1080/026404... #magglingen



Durch eine Korrektur des Relative Age Effects RAE können die Chancengleichheit, Fairness und die Qualität von Selektionen und Talententwicklungsprogrammen im Nachwuchsleistungsschwimmsport erhöht werden.

Mehr dazu in dem von Michael Romann, Leiter Trainingswissenschaft EHSM, in Kooperation mit der University of Sydney (Dr. Stephen Coble) publizierten Artikel «Testing the application of corrective adjustment procedures for removal of relative age effects in female youth swimmin»: <https://www.tandfonline...>



Nachgefragt ur

Wir haben anlässlich unse Jahre-Jubiläums zehn Tra und Trainer gefragt, wie si Trainerbildung Schweiz wahrnehmen. Herausgekk sind spannende Antworten überraschende Ideen. Fünf der zehn Interviews f auf unserer Website (sieh

Trainerbildung Schw
@trainerbild... Aug 4

Swiss Federal Institute of Sport Magglingen SFISM
Evilard, BE, Switzerland

Confirm your affiliation

- Overview
- Contributions
- Departments
- Members
- Member stats

Σ il **447.78** **67** **Members**
Total RG Score from Members

View member stats

224 Publications

Add these stats to your site

Recent publications

Article: Residential Altitude Associates With Endurance but Not Muscle Power in Young Swiss Men
Norina N. Gassmann · Katarina L. Matthes · Patrick Eppenberger · [...] · Kaspar Staub
Full-text available · Article · Jul 2020 · Frontiers in Physiology

Download Follow

Your department

Add your department

67 Members View all

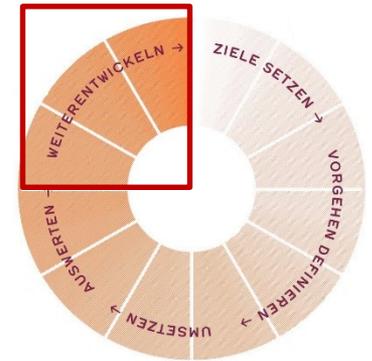
Invite your colleagues



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Bundesamt für Sport BASPO



Weiterentwickeln und Innovieren



Anspruch

- **Ehrlichkeit** mit sich/uns selbst
- **Relevanz**
- **Zielorientierung**
- **Lösungsorientierung**

Nutzen

- Ich kann mich bewusst weiterentwickeln und mein **Wissen und Können gezielt erweitern.**
- Die EHSM ist eine **lernende Organisation.**

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



Was zu sagen bleibt...

- Ihr leistet bereits qualitativ hochstehende Arbeit. Eure Leistung ist nicht in Frage gestellt.
- Unser Projektfokus liegt auf der Optimierung unserer Rahmenbedingungen, damit wir uns besser auf unseren Auftrag der Sport- und Bewegungsförderung konzentrieren können.

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



Was zu sagen bleibt...

- Das QS-System wird v.a. zu Veränderungen in den Aufgaben der Kader führen.
- Unsere Anliegen an euch:
 - Bleibt Interessiert und offen;
 - Holt Informationen ab, verarbeitet diese und passt euch und eure Tätigkeiten auf veränderte Rahmenbedingungen an;
 - Bringt euch ein!

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**





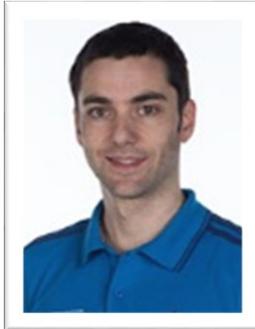
Programm

08.30 – 08.45 Uhr	Begrüssung
08.50 – 09.10 Uhr	Input-Referat: Hochschulorganisation und Führungsstrukturen Gast: Dr. Alfred Buess
09.10 – 09.30 Uhr	Input-Referat: Entwicklung des QS-Systems der EHSM Urs Mäder / Wolfgang Ulrich
09.30 – 09.55 Uhr	Kaffeepause
10.00 – 10.40 Uhr	Workshop 1 (gemäss Anmeldung)
10.50 – 11.40 Uhr	Workshop 2 (gemäss Anmeldung)
11.40 – 11.50 Uhr	Ausblick Anja Schuler
11.50 – 12.00 Uhr	Abschluss Klausurtag Urs Mäder
Ab 12.00 Uhr	Lunch

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



Workshops ab 10 Uhr



Organisation, Strukturen und
Entwicklung der Lehre → **Foyer Aula**



Weiterbildungen → **Bellavista 403**



F+E Ressortforschung und
Eigenforschung → **Aula**

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



Workshops ab 10 Uhr



Auftragsforschung, BSc
Zulassungsvoraussetzungen und
Trainerbildung → **HHG 204/205**



Das Dienstleistungsportfolio der EHSM
→ **Aula**



Mitwirkung und Personalentwicklung
→ **GH 403/404**

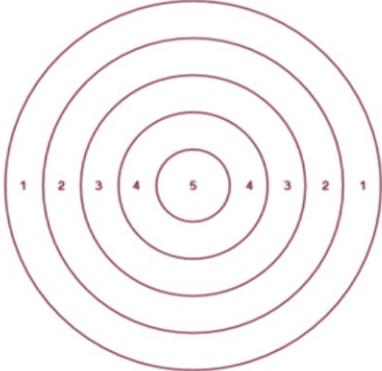
**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



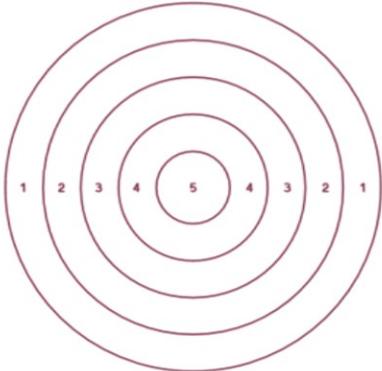
Danke für euer Feedback!

HILF UNS, DIE PROJEKTKOMMUNIKATION ZU VERBESSERN

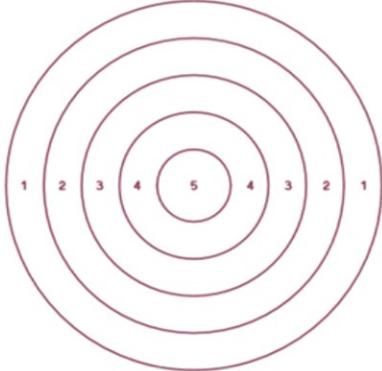
1 Ich kenne die Notwendigkeit, ein QS-System an der EHSM zu etablieren.
Das Innerste der Zielscheibe (- 5) bedeutet erfüllt voll und ganz aus, aussen (- 1) heisst erfüllt gar nicht aus.



2 Ich fühle mich über die Entwicklung des QS-Systems informiert.
Das Innerste der Zielscheibe (- 5) bedeutet erfüllt voll und ganz aus, aussen (- 1) heisst erfüllt gar nicht aus.



3 Ich weiss, wie ich mich im Entwicklungsprozess des QS-Systems einbringen kann.
Das Innerste der Zielscheibe (- 5) bedeutet erfüllt voll und ganz aus, aussen (- 1) heisst erfüllt gar nicht aus.



4 Was ich noch sagen möchte:

**GEMEINSAM ENTWICKELN
WIR DIE EHSM WEITER.**



Eidgenössische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun Svizra
Schweizerische Eidgenossenschaft