



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Sport BASPO

Personalentwicklung EHSM



Personalentwicklung

Hochschullandschaft

- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
 - Doktorierende
 - Wissenschaftliche MA
 - Assistierende
 - Post-Doc
- Mischprofile
- Doppelte Kompetenzprofile
- Fachkarrieren
- etc.

▶ Anreize schaffen für Entwicklung in allen Bereichen der Hochschultrias

Bundesamt

- Personalstrategie Bund
- Amts- / Bereichsstrategie
- Bedarfsplanung
- LOBE
- Kaderentwicklung
- Referenzfunktionen / Lohnklassen

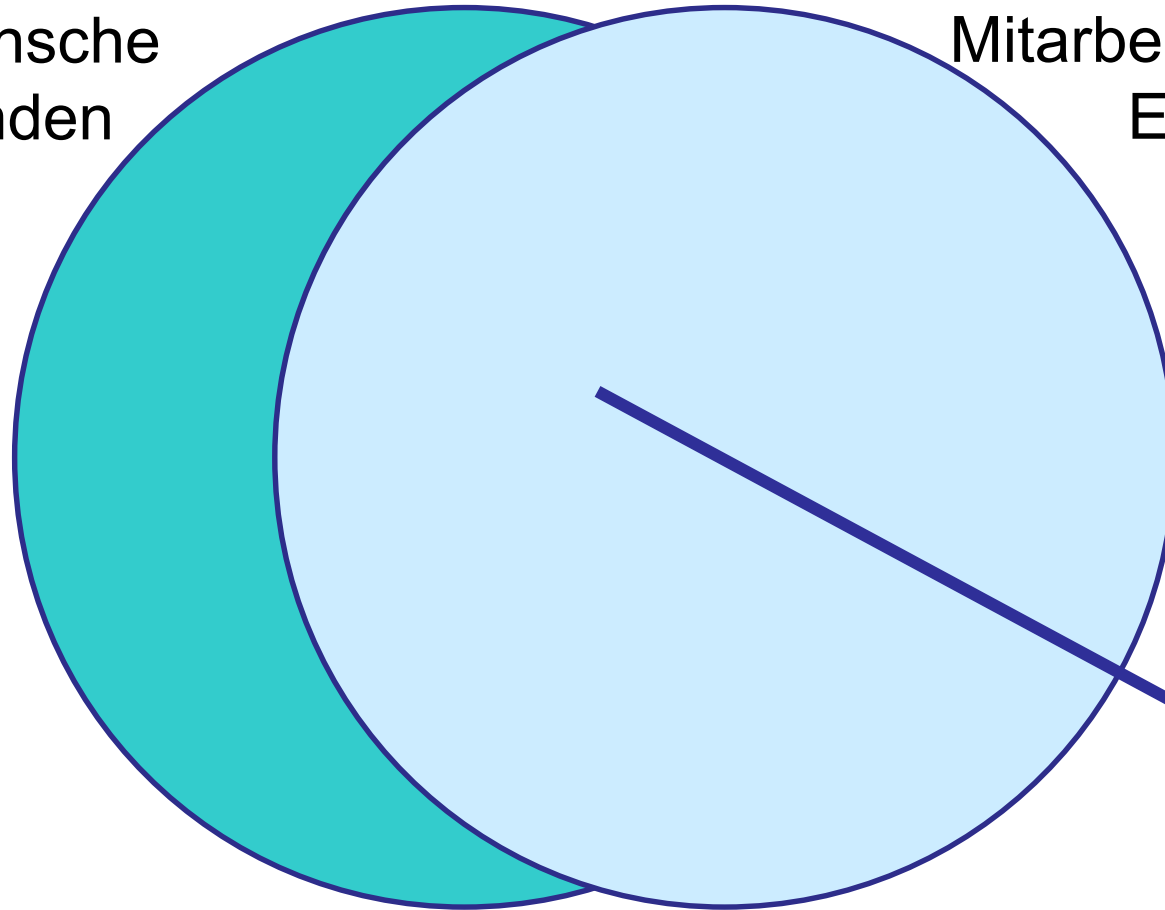
▶ Entwicklung aufgrund aktuellen und künftigen Anforderungen der BVerw



Abgleich zwischen Bedürfnis und Bedarf

Persönliche
Entwicklungswünsche
der Mitarbeitenden

Betriebliche Bedürfnisse der Institution,
Mitarbeitende mit ausgewiesenem
Entwicklungspotential



Nachwuchsförderung für
den Hochschulraum, die
Disziplin oder die Branche



Dissertationen für zukünftige Doktorandinnen/Doktoranden

Anmeldung des Dissertationsvorhabens mittels Formular:

- Angaben über Inhalt der Dissertation durch zukünftige Doktorandin/Doktorand
- Beurteilung / Bestätigung durch Linienvorgesetzte / Linienvorgesetzten
- Beurteilung / Bestätigung durch Rektor

Drei Varianten

- a) Doktorat als Weiterbildung mit entsprechender Weiterbildungsvereinbarung mit Rückzahlung bei Abbruch
- b) Doktorat mit Anstellung nach Obligationenrecht
- c) Doktorat in der Freizeit (ohne Beteiligung BASPO)

Anpassung Rechtserlass: Wechsel zu OR-Anstellung bei Doktoranden von «muss»- zu «kann»-Formulierung



Mischprofile und doppelte Kompetenzprofile

Mischprofil

- Tätigkeit in verschiedenen Aufgabengebieten des 4-fachen Leistungsauftrags:
 - a) Spezialisierung und Entwicklung in einem Bereich, Nebentätigkeiten in einem oder mehreren weiteren Bereichen
 - b) Tätigkeit in der gesamten Hochschultrias, Kompetenzerhaltung in allen Gebieten

Doppeltes Kompetenzprofil

- Wissenschaftlichkeit und Praxiserfahrung im Fachgebiet für Dozierende
- Verträglichkeit mit Regelung zu Nebenbeschäftigungen in der Bundesverwaltung



Diskussion zur Personalentwicklung

- Wie soll der wissenschaftliche Nachwuchs gefördert werden? Wo sind die Grenzen / Hürden bei der EHSM?
- Wie kann das Mischprofil sinnvoll umgesetzt werden? Wie steht der Aufwand zum Nutzen?
- In welchem Umfang macht für Dozierende eine Praxistätigkeit ausserhalb der EHSM Sinn? Wie kann das umgesetzt werden?